



## **Toimintasuunnitelma vuodelle 2012**

### *Strategia*

Nyt on hyvä aika tarkastella mennyttä vuotta ja sitä kaikkea mitä viime vuonna tuli tehtyä ja kuinka siinä onnistuttiin. On aika luoda katse tulevaisuuteen ja miettiä seuraavan vuoden toimintaa ammattiosastossamme.

Taloudellisesti vuosi 2011 ei ollut yhdistyksellemme katastrofaalinen, vaikkakin jäsenmaksupalautusten huima lasku aiheutti suurta päänvaivaa taloudenhoitajallemme. Tiukka budjetti sekä suunnitelmallinen kustannusten vähentäminen piti PKY:n talouden balanssissa. Tuleva vuosi aiheuttaa yhä päänvaivaa jäsenkadon myötä. Budjetti tullaan rakentamaan jälleen maltillisesti ja lisätuloja pyritään saamaan eri keinoin.

Lisäksi tarkoituksena on jatkaa tutustumista alueen työpaikkoihin ja erityisesti niiden työntekijöihin. Pidämme tärkeänä, että kaikki uudet ja vanhat luottamusmiehet sekä työsuojeluvaltuutetut tavoitetaan. Yhdistyksen on näin helpompi tukea heitä tehtävissään ja auttaa heitä verkostoitumaan keskenään.

PKY:n on löytänyt vahvan tavan toimia, olemme verkostoituneet paikallisesti – yhteistoiminnallisesti – muiden TEAM -liittoon kuuluvien ammattiosastojen kanssa. Yhdistyksessä koetaan erittäin tärkeänä oman alan ammattiliiton ammattiosastojen yhteistyö. Herttuantorin tilojen yhteiskäyttö muiden ammattiosastojen kanssa on lähtenyt mukavasti käyntiin. Tämä on edesauttanut ammattiosastojen erinomaista yhteistyötä.

Yhtenä tärkeänä strategisena asiana alamme panostamaan kesäviettopaikkaamme Lyttylään. Lyttylän yhteisiä tiloja tullaan jatkossakin tarjoamaan muiden TEAM -liiton ammattiosastojen käyttöön. Käyttöastetta pyritään nostamaan, tekemällä alueesta viihtyisämpi, mm. ruoppaamalla rantaa sekä peruskorjaamalla niin laituria kuin saunan terassia. Mahdollisuuksien mukaan myös päärakennuksen korjaukseen tullaan kiinnittämään enemmän huomiota. Lyttylää tullaan markkinoimaan entistä tehokkaammin yhdistyksen www -sivuilla ja kohdennetulla viestinnällä muille ammattiosastoille sekä jäsenille.

PKY:n hallitus kokoontuu keskimäärin kerran kuukaudessa, lukuunottamatta kesä- heinä- ja elokuuta, jolloin kesäajaksi valittava hallituksen työvaliokunta hoitaa juoksevat asiat. Toimistopäivystystä jatketaan normaaliin tapaan joka kuukauden ensimmäinen torstai klo 14–16. Toimiston koneet ja laitteet ovat tällöin jäsenistön vapaassa käytössä.



### *Järjestäytymisen edistäminen*

PKY:n keskeinen toimintavoima on ihmisten yhteistoiminta ja luottamustehtävissä toimivat aktiiviset jäsenet. Työpaikkojen ja ammattiosaston yhteistoiminta on PKY:n kannalta keskeinen kehittämiskysymys.

Ammattiosaston tämänhetken päätehtävä on järjestäytymisen lisääminen. Lisäksi PKY huolehtii työpaikkojen edunvalvontaorganisaatioiden toimintakyvystä. Koulutus ja muu sääntöjen mukainen toiminta, jolla ylläpidetään ja kehitetään jäsenten yhteistoimintaa, aktiivisuutta sekä osaamista, ovat PKY:n keskeisiä tehtäviä.

Tätä tukee TEAM -liiton aloittama pidäkiinni.fi -kampanja. Kampanjan tarkoituksena on hankkia lisää jäseniä. Kampanja tulee juuri oikeaan aikaan. Tulevat tapahtumat yritysmaailmassa Satakunnan seudulla eivät lupaa hyvää jäsenmäärälle. Muun muassa pitkäaikainen yritys Satakunnan Kansa alkaa painamaan lehteä Tampereella. Tämä tietää auttamattomasti jäsenmäärän pienenemisen yhdistyksessämme. Nyt marraskuussa vuonna 2011 PKY:ssä on yhteensä 352 jäsentä. PKY:n päästrategia onkin tulevalle vuodelle jäsenten hankinta ja nykyjäsenten pitäminen yhdistyksessämme. Tarkoituksena on yrittää aktivoida uusia ja nykyisiä jäseniä osallistumaan ammattiyhdistys- ja hallitustoimintaan.

Työpaikoilla luottamushenkilöstön määrä on kiitettävällä tasolla. Näiden molempien suhteen voimme lisätä kattavuutta liiton ja paikallisten aktiivien yhteistyöllä.

### *Yhteiskuntavaikuttaminen*

PKY osallistuu laajasti yhteiskunnalliseen keskusteluun ja yrittää vaikuttaa päätöksentekijöihin. Yhteiskunnallinen vaikuttaminen kohdistetaan oman alueen kunnallisiin ja muihin päätöksentekijöihin, teollisuuden toimintaedellytysten turvaamiseksi koko osaston toiminta-alueella.

### *Koulutustoiminta*

PKY:n tarkoituksena on jatkaa opisto- ja viikonloppukoulutuksen tukemista. Koulutuksen tulee kehittää osallistujan ay-toimintaa ja verkostoitumista muiden TEAM -liiton ammattiosastojen kanssa.

### *Viestintä*

Viestinnän painopisteet huomioidaan sekä ulkoisessa että sisäisessä viestinnässä. Menetelmiä kehitetään yhä sähköisen median puolelle. Kotisivujen rooli korostuu entisestään ja tarkoituksena on kehittää www -sivuja vuorovaikutteisemmaksi. Jäsenistöltä on kerätty sähköpostiosoitteita ja olemme jo nyt saaneet tehtyä kohdenettua tiedottamista. Sähköpostin välityksellä tehtävää



**Porin Kirjatyöntekijäin  
yhdistys ry**

viestintää kehitetään vieläkin toimivammaksi. Esimerkiksi syys- ja kevätkokousten kutsut tullaan vielä erikseen toimittamaan tiedossa oleviin sähköposteihin.

PKY tiedottaa lehtistä tehdään samankaltaisessa muodossa kuin viimeksi eli hieman edullisemmin kustannuksin, kuitenkin sisällöstä tinkimättä. Lehtisestä löytyvät jäsenistölle tärkeät asiat ja tarpeen mukaan asioista kerrotaan syvällisemmin PKY:n www -sivuilla.

Kaikki tärkeät tapahtumat ja kokoukset ilmoitetaan jatkossakin INTIIM -lehdessä.

### *Kerhot*

Yhdistyksen toiminnassa on mukana Veteraarikerho ja Porin Sanomalehtityöntekijäin Kerho. PKY tukee ja kannustaa kerhoja jatkamaan aktiivista toimintaa.